

## Ersättningsrapport 2025

### Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Thule Group AB, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av Bolagets utestående incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens självregleringskommittés *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 11 på sidan 164 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 54 i årsredovisningen för 2025. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 11 på sidan 164 i årsredovisningen för 2025.

### Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 7 i årsredovisningen för 2025.

### Bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Utgångspunkten i ersättningen till koncernledningen skall baseras på Bolagets hållbarhet utifrån en affärsmässig finansiell utveckling, organisatorisk uppbyggnad för att tillgodose en affärsmässighet som är anpassad till Bolagets strategiska målsättningar samt för att tillgodose Bolaget med rätt kompetens och resurser vid varje givet tillfälle.

För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen kan bestå av årlig rörlig kontant lön och långsiktig rörlig kontant lön, och ska förutsätta uppfyllelse av definierade och mätbara finansiella eller icke-finansiella mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare finns på sidan 165 i årsredovisningen för 2025.

Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av årsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på [Annual General Meeting 2026 | Thule Group](#). Ingen ersättning har under året krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna beslutade Bolagets årsstämma 2023 att implementera ett långsiktigt incitamentsprogram bestående av teckningsoptioner.

**Tabell 1 – Total ersättning för verkställande direktören 2025**

Ersättningar och förmåner 2025, Tkr	Grundlön inkl. förändring av semesterlöneskuld, arvode	Rörlig ersättning*	Pensionskostnader**	Övrig ersättning***	Summa	Andel fast resp. rörlig ersättning
<b>Verkställande direktör</b>						
Mattias Ankarberg	9 499	2 852	2 806	153	<b>15 310</b>	81/19 %

\* Avser ettårig plan. Eftersom marknadsvärde har erlagts avseende teckningsoptionerna uppstår ingen kostnad år 2025.

\*\* Premiebestämd plan.

\*\*\* Bilförmån, försäkring.

### Incitamentsprogram<sup>1</sup>

Årsstämman 2023 beslutade att implementera ett nytt teckningsoptionsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Thule Group. Programmet omfattar högst 2 778 000 teckningsoptioner, fördelat på lika delar i tre serier, som har emitterats till Thule AB för vidareöverlåtelse till deltagarna årligen under 2023, 2024 och 2025. Under det fjärde kalenderkvartalet 2023 förvärvades sammanlagt 388 370 teckningsoptioner i serie 2023/2026 av 36 deltagare till ett pris om 26,72 kronor per teckningsoption. Varje teckningsoption berättigar till teckning av 1,06 nya aktier i Bolaget till ett lösenpris per aktie om 319,30 kronor. Teckningsoptionerna i serie 2023/2026 kan påkallas för teckning av aktier mellan den 15 juni-15 december 2026. Under det andra kalenderkvartalet 2024 förvärvades sammanlagt 326 009 teckningsoptioner i serie 2024/2027 av 28 deltagare till ett pris om 29,77 kronor per teckningsoption. Varje teckningsoption berättigar till teckning av 1,05 nya aktier i Bolaget till ett lösenpris per aktie om 362,10 kronor. Teckningsoptionerna i serie 2024/2027 kan påkallas för teckning av aktier mellan den 15 juni-15 december 2027. Under det andra kalenderkvartalet 2025 förvärvades sammanlagt 489 000 teckningsoptioner i serie 2025/2028 av 36 deltagare till ett pris om 19,36 kronor per teckningsoption. Varje teckningsoption berättigar till teckning av 1,02 nya aktier i Bolaget till ett lösenpris per aktie om 276,20 kronor. Teckningsoptionerna i serie 2025/2028 kan påkallas för teckning av aktier mellan den 15 juni-15 december 2028.

Mer detaljerad information om incitamentsprogrammet finns att läsa i not 11 i årsredovisningen för 2025 på sidan 164.

Vid slutet av respektive serie av programmet kommer deltagarna att vara berättigade att erhålla en retentionsbonus från Bolaget i form av ett bruttolönetillägg som maximalt kan uppgå till ett belopp motsvarande det som respektive deltagare har betalat för teckningsoptionerna. Utbetalning av retentionsbonus förutsätter att deltagaren vid tidpunkten för utbetalning kvarstår i sin anställning inom koncernen och inte har sagt upp sin anställning samt att vissa av styrelsen fastställda hållbarhetsrelaterade mål har uppnåtts.

<sup>1</sup> Lösenpris och antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av har omräknats till följd av utdelningar som beslutats under programmets löptid, i enlighet med de sedvanliga omräkningsvillkor som framgår av optionsvillkoren. Redovisade värden avser omräknade villkor per den 31 december 2025.

**Tabell 2 – Verkställande direktörens innehav av teckningsoptioner i Thule Group AB**

Teckningsoptioner (serie 2023/2026, 2024/2027 och 2025/2028)	Utestående optioner vid årets ingång	Förvärvade optioner under året	Inlösta optioner under året	Förfallna optioner under året	Återköpta optioner under året	Utestående optioner vid årets slut
<b>Verkställande direktör</b>						
Mattias Ankarberg	210 772	110 000	-	-	-	320 772

**Tillämpning av den rörliga kontantersättningens prestationskriterier**

För verkställande direktören har den rörliga kontantersättningen varit kopplad till Bolagets finansiella resultat och utveckling. De finansiella målen har fastställts med utgångspunkt i Bolagets kort- och långsiktiga affärsmässiga mål avseende EBIT-utveckling och försäljningstillväxt. Därutöver har en del av den verkställande direktörens Short-Term Incentive ("STI") varit kopplad till Bolagets hållbarhetsmål och/eller andra personliga mål.

**Tabell 3 – Översikt över verkställande direktörens rörliga kontantersättning, komponenter och utfall för 2025**

Roll	Namn	BASLÖN 2025, Tkr		FINANSIELLA MÅL				HÅLLBARHETSMÅL		TOTALT UTFALL, Tkr		Summa
		Bas	Max STI (%)	EBIT		Försäljning		STI andel	Utfall % av max	STI utfall % av max	STI utfall % av baslön	
VD	Mattias Ankarberg	9 180	95 %	40 %	33 %	40 %	7 %	20 %	83,50 %	32,70 %	31,07 %	<b>2 852</b>

STI kan maximalt uppgå till högst 100 % av den fasta årslönen för den verkställande direktören och högst 80 % för övriga ledande befattningshavare, med krav på att återinvestera 50 % av nettoersättningen efter skatt i Thules aktie med en lägsta innehavstid om tre år. STI-utfallet för innevarande år utbetalas i mars efterföljande år.

Intervaller för intjänandet av STI, där miniminivån utgår ifrån föregående års resultat och där maximal intjänandenivå skall överträffa innevarande års budgeterade resultat, beslutas av ersättningsutskottet.

**Tabell 4 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR)**

	RR 2025	RR vs RR-1	RR-1 vs RR-2	RR-2 vs RR-3	RR-3 vs RR-4
Ersättning till verkställande direktören (Tkr)	15 310	+97 (+1 %)	-10 415 (-41 %)	+12 707* (98 %)	-5 441 (-30 %)
Koncernens rörelseresultat (Mkr)	1 671	+49	+117	-201	-634
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernen (Tkr)	507	+27 (+6 %)	-17 (-3 %)	+64 (+15 %)	+103 (+31 %)

\* Mattias Ankarberg tillträdde rollen som verkställande direktör för Thule Group den 9 augusti 2023. Magnus Welander hade rollen till den dag då Mattias Ankarberg tog över. Posten inkluderar avgångsvederlag för avgående verkställande direktör.

**Information om synpunkter avseende tidigare ersättningsrapport**

I samband med stämmobehandling av ersättningsrapporten 2024 har inga synpunkter framförts.

Malmö i april 2026

**Styrelsen för Thule Group AB (publ)**