

## **Ersättningsrapport 2023**

### **Introduktion**

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Thule Group AB, antagna av årsstämman 2023, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens självregleringskommittés regler om ersättningar till ledande befattningshavare.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 10 på sidan 77 i årsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 56 i årsredovisningen för 2023. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 10 på sidan 77 i årsredovisningen för 2023.

### **Utveckling under 2023**

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6 i årsredovisningen 2023.

### **Thule Group ABs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare**

Utgångspunkten i ersättningen till koncernledningen skall baseras på bolagets hållbarhet utifrån en affärsmässig finansiell utveckling, organisatorisk uppbyggnad för att tillgodose en affärsmässighet som är anpassad till bolagets strategiska målsättningar samt för att tillgodose bolaget med rätt kompetens och resurser vid varje givet tillfälle.

För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterättningen kan bestå av årlig rörlig kontant lön och långsiktig rörlig kontant lön, och ska förutsätta uppfyllelse av definierade och mätbara finansiella eller icke-finansiella mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare finns på sidorna 78 i årsredovisningen för 2023.

Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av årsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://www.thulegroup.com/en/agm/annual-general-meeting-2024>. Ingen ersättning har under året krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna beslutade bolagets årsstämma 2023 att införa ett långsiktigt incitamentsprogram bestående av teckningsoptioner.

## Total ersättning för verkställande direktören för 2023

| Ersättningar och förmåner 2023, Tkr | Grundlön inkl.<br>förändring av<br>semester-<br>löneskuld,<br>arvode | Rörlig<br>ersättning | Pensions-<br>kostnader | Övrig<br>ersättning* | Avgångs-<br>vederlag | Summa         | Andel fast<br>resp. rörlig<br>ersättning |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------|----------------------|---------------|------------------------------------------|
| <b>Verkställande direktör</b>       |                                                                      |                      |                        |                      |                      |               |                                          |
| Mattias Ankarberg från 9/8 2023     | 3 795                                                                | 1 105                | 990                    | 58                   | 0                    | <b>5 94 9</b> | 77/23                                    |
| Magnus Welander 7 mån + 9 dagar     | 6 073                                                                | 2 542                | 2 107                  | 135                  | 8 820                | <b>19 678</b> | 69/31**                                  |

\* Bilförmån, försäkring, allowance  
 \*\* Exklusive avgångsvederlag

## Incitamentsprogram

Årsstämman 2023 beslutade att implementera ett nytt teckningsoptionsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Thule Group. Programmet omfattar högst 2 778 000 teckningsoptioner, fördelat på lika delar i tre serier, som har emitterats till Thule AB för vidare överlåtelse till deltagarna årligen 2023, 2024 och 2025. Under fjärde kalenderkvartalet 2023 förvärvades sammanlagt 388 370 teckningsoptioner i serie 2023/2026 av 36 deltagare till ett pris om 26,72 kronor per teckningsoption. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie i bolaget till ett lösenpris per aktie om 339,96 kronor. Teckningsoptionerna kan påkallas för teckning av aktier mellan den 15 juni-15 december 2026. Mer detaljerad information om incitamentsprogrammet finns att läsa i not 10 i Årsredovisningen på sidan 79.

Vid slutet av respektive serie av programmet kommer deltagarna att vara berättigade att erhålla en retention bonus från bolaget i form av ett bruttolönetillägg som maximalt kan uppgå till ett belopp motsvarande det som respektive deltagare har betalat för teckningsoptionerna. Utbetalning av retention bonus förutsätter att deltagaren vid tidpunkten för utbetalning kvarstår i sin anställning inom koncernen och inte har sagt upp sin anställning samt att vissa av styrelsen fastställda hållbarhetsrelaterade mål har uppnåtts.

Den 15 december 2023 avslutades teckningsperioden för bolagets teckningsoptionsprogram som beslutades av årsstämman 2020. Under året tecknades sammanlagt 1 170 661 aktier till ett lösenpris om 276,60 kronor per aktie. Bolagets tidigare verkställande direktör, Magnus Welander, utnyttjade sammanlagt 204 498 teckningsoptioner i programmet.

## Verkställande direktörens innehav av teckningsoptioner i Thule Group AB

| Teckningsoptioner 2023        | Utestående<br>optioner vid årets<br>ingång | Förvärvade<br>optioner under<br>året | Inlösta optioner<br>under året | Förfallna optioner<br>under året | Återköpta<br>optioner under<br>året | Utestående<br>optioner vid årets<br>slut |
|-------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------|
| <b>Verkställande direktör</b> |                                            |                                      |                                |                                  |                                     |                                          |
| Mattias Ankarberg             | -                                          | 110 000                              | -                              | -                                | -                                   | 110 000                                  |
| Magnus Welander               | 204 498                                    | -                                    | -204 498                       | -                                | -                                   | 0                                        |

### Tillämpning av den rörliga kontantersättningens prestationskriterier

För verkställande direktören har den rörliga kontantersättningen varit kopplad till bolagets finansiella resultat och utveckling. De finansiella målen var satta med utgångspunkt ifrån bolagets kort- och långsiktiga affärsmässiga mål avseende EBIT-utveckling och försäljningstillväxt. Därutöver har en del av den verkställande direktörens bonus varit kopplade till bolagets hållbarhetsmål.

För 2023 har bonusstrukturen samt utfallet haft följande komposition.

| Role | Name              | BAS LÖN 2023, Tkr |           | FINANSIELL |        |          |        | HÅLLBARHET |        | TOTALT UTFALL, Tkr |                       |       |
|------|-------------------|-------------------|-----------|------------|--------|----------|--------|------------|--------|--------------------|-----------------------|-------|
|      |                   | Bas               | Bonus (%) | EBIT/CPBIT |        | Sales    |        | Bonusdel   | Utfall | Bonusutfall av Max | Bonusutfall av baslön | Summa |
|      |                   |                   |           | Bonusdel   | Utfall | Bonusdel | Utfall |            |        |                    |                       |       |
| CEO  | Mattias Ankarberg | 3 795             | 75%       | 50%        | 0%     | 30%      | 0%     | 20%        | 100%   | 20%                | 15.0%                 | 521   |
| CEO  | Magnus Welander   | 6 073             | 75%       | 50%        | 0%     | 30%      | 0%     | 20%        | 100%   | 20%                | 15.0%                 | 771   |

Den maximala bonusen för den verkställande direktören kan uppgå till 75% av den fasta årslönen. Bonusutfallet för innevarande år utbetalas i mars efterföljande år.

Intervaller för intjänandet av bonus, där miniminivån utgår ifrån föregående års resultat och där maximal intjänandenivå skall överträffa innevarande års budgeterade resultat, beslutas av ersättningsutskottet.

Malmö i mars 2024

**Styrelsen för Thule Group AB (publ)**