

Beslut vid Thule Groups årsstämma 2026

Thule Group AB (publ):s årsstämma hölls idag den 11 maj 2026. Vid årsstämman fattades följande beslut.

Fastställande av resultat- och balansräkningar samt ansvarsfrihet

Årsstämman godkände fastställd resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning.

Styrelseledamöterna och verkställande direktören beviljades ansvarsfrihet för den tidsperiod som redovisningen avser.

Vinstdisposition

I enlighet med styrelsens förslag beslutade årsstämman utdelningen till 8,30 kronor per aktie för 2025. Det beslutades vidare att utdelningen ska utbetalas i två delbetalningar för en bättre anpassning till koncernens kassaflödesprofil.

Avstämningsdagen för rätt till utdelning för den första utbetalningen om 4,15 kronor per aktie fastställdes till den 13 maj 2026. Till avstämningsdag för den andra utbetalningen om 4,15 kronor per aktie fastställdes den 5 oktober 2026. Den första utbetalningen beräknas komma att utsändas av Euroclear med start den 19 maj 2026 och den andra utbetalningen med start den 8 oktober 2026.

Godkännande av ersättningsrapport

Årsstämman godkände styrelsens ersättningsrapport.

Val av styrelse

Till styrelseledamöter omvaldes Hans Eckerström, Johan Westman, Helene Willberg, Sandra Finér och Paul Gustavsson. Per-Arne Blomquist och Sara Molnar valdes till nya styrelseledamöter. Hans Eckerström omvaldes som styrelseordförande och Per-Arne Blomquist valdes till vice styrelseordförande.

Utskottsledamöter

Styrelsen har vid konstituerande styrelsemöte efter årsstämman utsett ledamöter till revisions- och hållbarhetsutskottet samt ersättningsutskottet. Revisions- och hållbarhetsutskottet kommer att utgöras av Helene Willberg (ordförande) och Per-Arne Blomquist. Ersättningsutskottet kommer att utgöras av Hans Eckerström (ordförande), Paul Gustavsson och Sara Molnar.

Arvode till styrelsen

Styrelsearvode, exklusive utskottsarvode, beslutades att utgå med 1 500 000 kronor till ordföranden, 590 000 kronor till vice ordföranden och med 475 000 kronor till var och en av de bolagsstämموvalda ledamöterna.

För arbete i revisions- och hållbarhetsutskottet ska ersättning utgå med 300 000 kronor till ordföranden och med 125 000 kronor till var och en av de övriga ledamöterna. För arbete i ersättningsutskottet ska ersättning utgå med 95 000 kronor till ordföranden och med 50 000 kronor till var och en av de övriga ledamöterna.

Val av revisor

Till revisor valdes revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB för tiden intill slutet av årsstämman 2027. Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB har meddelat att den auktoriserade revisorn Erik Bergh kommer att vara huvudansvarig revisor. Det beslutades att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

I enlighet med styrelsens förslag beslutade årsstämman att anta riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier

I enlighet med styrelsens förslag beslutade årsstämman att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma, fatta beslut om nyemission av aktier motsvarande högst 10 procent av bolagets aktiekapital. Emission med stöd av bemyndigandet kan genomföras med eller utan avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt och med eller utan bestämmelse om apport eller kvittning eller andra villkor. Syftet med bemyndigandet är att öka bolagets finansiella flexibilitet.

Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av egna aktier

I enlighet med styrelsens förslag beslutade årsstämman att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma, fatta beslut om återköp av egna aktier. Förvärv får ske av högst så många aktier att bolagets egna innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget, endast på Nasdaq Stockholm och till ett pris inom det vid var det gällande kursintervallet. Syftet med bemyndigandet är att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur och att skapa flexibilitet beträffande bolagets möjligheter att distribuera kapital till aktieägarna.

Beslut om incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner

Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om inrättande av ett incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen. Programmet innebär att högst 750 000 teckningsoptioner ges ut till det av Thule Group helägda dotterbolaget Thule AB för att senare överlåtas till deltagarna. Överlåtelse av teckningsoptioner till deltagarna kan ske under 2026, så snart som praktiskt möjligt efter årsstämman 2026. Överlåtelse ska ske till marknadsvärde vid överlåtelsepunkten och tilldelning ska ske enligt de principer som anges i styrelsens förslag. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna äga rum från och med den 15 juni 2029 till och med den 15 december 2029. Teckningskursen ska som utgångspunkt motsvara 120 procent av den volymvägda genomsnittskursen enligt Nasdaq Stockholms officiella kurslista för aktie i bolaget under de fem handelsdagar som föregår den tidpunkt då ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Thule Group som omfattas av teckningsoptionsprogrammet förvärvar teckningsoptioner från Thule AB. Vid aktieteckning ska nettostrike (Eng. *net-strike*), i enlighet med de fullständiga villkoren, tillämpas. Deltagarna ska kunna erhålla en retention bonus i form av ett

Pressmeddelande

11 maj 2026 13:45:00 CEST



bruttolönstillägg från bolaget som sammanlagt motsvarar det belopp som deltagaren har betalat för teckningsoptionerna och förutsätter att deltagaren vid tidpunkten för utbetalning kvarstår i sin anställning inom koncernen och inte har sagt upp sin anställning. Den maximala utspädningseffekten om samtliga 750 000 teckningsoptioner utnyttjas, det vill säga utan tillämpning av nettostrikemodellen, är cirka 0,69 procent.

Kontakter

Mattias Ankarberg

VD och Koncernchef

Tfn: 0736 65 44 46

Epost: mattias.ankarberg@thule.com

Toby Lawton

CFO

Tfn: 070 242 29 47

Epost: toby.lawton@thule.com

Catharina Paulcén

SVP Corporate Communications and Investor Relations

Tfn: 073 665 45 74

Epost: Catharina.Paulcen@thule.com

Om Thule Group

Thule är ett globalt sport- och fritidsföretag. Vi erbjuder produkter av hög kvalitet, med smarta funktioner och hållbar design som gör det lätt för människor världen över att leva ett aktivt liv. Under mottot *Bring your Life.* och med ett fokus på konsumentdriven innovation och ett långsiktigt hållbarhetsperspektiv utvecklar, tillverkar och marknadsför vi produkter inom produktkategorierna **Sport & Cargo Carriers** (t.ex. takräcken, takboxar, hållare för cykel-, vatten- och vintersporter, taktält som monteras på bil), **Active with Kids & Dogs** (t.ex. bilbarnstolar, barnvagnar, cykelvagnar, cykelbarnstolar och hundtransport), **RV Products** (t.ex. markiser, cykelhållare och tält för husbilar och husvagnar) och **Bags & Mounts** (t.ex. ryggsäckar, resväskor och robusta mobilfästen).

Thule Group har cirka 3 000 anställda vid 9 produktionsanläggningar och 35 försäljningskontor över hela världen. Produkterna säljs på 138 marknader och försäljningen under 2025 uppgick till 10,4 miljarder kronor.

www.thulegroup.com

Bifogade filer

[Beslut vid Thule Groups årsstämma 2026](#)